

**CONOSCI
I TUOI
DIRITTI?**

**GUIDA AL LAVORO
STAGIONALE
NEL TURISMO**



IL CONTRATTO STAGIONALE E IL DIRITTO DI PRECEDENZA

Il contratto di lavoro stagionale è un particolare contratto a termine, stipulabile in alcuni settori lavorativi dove l'attività si intensifica in determinati periodi o si svolge solo in alcuni periodi dell'anno. Il settore Turistico, per le sue caratteristiche, è quindi particolarmente interessato da questa forma contrattuale.

Le attività stagionali sono individuate dalla legge o dalla contrattazione collettiva delle organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative.

IMPORTANTE:

Se sei un lavoratore stagionale ricordati che hai diritto di precedenza rispetto a nuove assunzioni a tempo determinato da parte dello stesso datore di lavoro per le medesime attività stagionali.

Puoi esercitare questo diritto entro tre mesi dalla data di cessazione del rapporto di lavoro e si estingue una volta decorso un anno dalla medesima data di cessazione.

CGIL



FILCAMS

DALLA PARTE (GIUSTA) DEL TURISMO

TUTELA I TUOI DIRITTI-DIFENDE IL TUO LAVORO

www.filcams.cgil.it | www.turismosottosopra.it

**CONOSCI
I TUOI
DIRITTI?**

**GUIDA AL LAVORO
STAGIONALE
NEL TURISMO**



L'ASSUNZIONE

Il lavoratore stagionale, come tutti i lavoratori subordinati, deve essere assunto con un contratto di lavoro in forma scritta in cui deve essere obbligatoriamente riportato oltre alle sue generalità:

IL PERIODO DEL CONTRATTO essendo una particolare forma di contratto a tempo determinato

L'INQUADRAMENTO CONTRATTUALE con il livello e le mansioni per cui è assunto

IL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE di lavoro applicato che disciplinerà il rapporto di lavoro

L'ORARIO DI LAVORO e se part time il nastro orario e le eventuali clausole elastiche (per legge ci deve essere un riposo giornaliero di almeno 11 ore e un giorno di riposo settimanale di almeno 24 ore consecutive)

IL PERIODO DI PROVA in cui le parti possono recedere dal rapporto di lavoro liberamente

IL DIRITTO DI PRELAZIONE: per legge i lavoratori stagionali hanno un diritto ad essere richiamati per le medesime attività stagionali ma devono esercitarlo a pena di decadenza inviando una lettera entro 3 mesi dalla cessazione del rapporto di lavoro ed è valido per le assunzioni nei 12 mesi successivi alla scadenza

IL MODELLO TFR2 con cui decidere se aderire con il proprio TFR alla previdenza complementare o se tenerlo in azienda

L'AUTORIZZAZIONE AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI previsti dal Regolamento sulla privacy UE n.2016/679

CGIL



DALLA PARTE (GIUSTA) DEL TURISMO

TUTELA I TUOI DIRITTI-DIFENDE IL TUO LAVORO

www.filcams.cgil.it | www.turismosottosopra.it

**CONOSCI
I TUOI
DIRITTI?**

**GUIDA AL LAVORO
STAGIONALE
NEL TURISMO**



L'ORARIO DI LAVORO

Il tuo orario di lavoro, part time o full time, sarà indicato nella **lettera di assunzione nel rispetto di quanto previsto dal relativo Contratto Collettivo Nazionale**. È quest'ultimo a stabilire l'orario normale di lavoro settimanale (nella generalità dei casi 40 ore fatta eccezione per gli Stabilimenti Balneari dove per il personale non impiegatizio è previsto un orario di 44 ore), ed a **regolare il pagamento delle ore di supplementare** (quelle svolte in aggiunta all'orario di lavoro part time concordato fino alla 40° ora settimanale), delle ore di straordinario e delle eventuali altre maggiorazioni.

PRINCIPALI MAGGIORAZIONI:

STRAORDINARIO DIURNO 30%
STRAORDINARIO NOTTURNO 60%
SUPPLEMENTARE 30%

LAVORO FESTIVO 20% - 40%
PER LE IMPRESE DI VIAGGI
MAGGIORAZIONE NOTTURNO 25%

Hai inoltre diritto ad un riposo giornaliero nella misura stabilita dal Ccnl o, in mancanza, dalla legge che prevede **11 ore consecutive di astensione dall'attività lavorativa ogni 24 ore**. La "consecutività" può essere derogata per attività caratterizzate da periodi di lavoro frazionati durante la giornata (es.: cuochi, camerieri, baristi). Inoltre, **ogni 7 giorni hai diritto ad un riposo settimanale di almeno 24 ore consecutive** (in aggiunta alle 11 del riposo giornaliero). Il concetto di "ogni 7 giorni" non è tuttavia rigido, perché il periodo di riposo può essere calcolato come media in un arco temporale di 14 giorni. E, come nel caso del riposo giornaliero, la "consecutività" può essere derogata per le attività caratterizzate da periodi di lavoro frazionati.



DALLA PARTE (GIUSTA) DEL TURISMO

TUTELA I TUOI DIRITTI-DIFENDE IL TUO LAVORO

www.filcams.cgil.it | www.turismosottosopra.it

**CONOSCI
I TUOI
DIRITTI?**

**GUIDA AL LAVORO
STAGIONALE
NEL TURISMO**



LE FERIE

Il lavoratore stagionale, come tutti i lavoratori subordinati, **ha diritto ad un periodo di ferie retribuito nella misura prevista dal contratto collettivo di lavoro applicato generalmente 26 giorni all'anno.**

Non lavorando tutti i mesi dell'anno per la particolare tipologia di contratto a tempo determinato ha diritto ha tante ferie quanti sono i mesi lavorati considerando per ogni mese la maturazione è di 2,16 giorni di ferie.

In caso di rapporti iniziati o cessati in corso di mese **la frazione di mese inferiore a 15 giorni non verrà considerata ai fini della maturazione del rateo di 2,16 giorni al mese.**

Le ferie sono per il recupero psicofisico delle energie lavorative e non possono essere monetizzate se non alla fine del rapporto di lavoro assieme alle competenze di fine rapporto e vengono interrotte in caso di malattia accorsa durante il periodo di godimento delle ferie. Per il godimento devono essere concordate con il datore di lavoro. **Sono retribuite come una normale giornata di lavoro** e sono valide a tutti gli effetti compresa la contribuzione previdenziale correlata.



DALLA PARTE (GIUSTA) DEL TURISMO

TUTELA I TUOI DIRITTI-DIFENDE IL TUO LAVORO

www.filcams.cgil.it | www.turismosottosopra.it

CONOSCI
I TUOI
DIRITTI?

GUIDA AL LAVORO
STAGIONALE
NEL TURISMO



I PERMESSI CONTRATTUALI

I **permessi contrattuali** individuali del lavoratore **sono delle ore di riduzione oraria di lavoro** che possono essere goduti in ore di permesso retribuito o retribuite come permessi non goduti alla fine o in costanza di rapporto di lavoro, ed in alcuni casi possono concorrere al prolungamento del rapporto di lavoro a tempo determinato.

Per essere goduti **devono essere concordati con il datore di lavoro**, in caso contrario vanno comunque retribuiti con le competenze di fine rapporto con la normale retribuzione oraria. Possono essere **fino a 108 ore annue** e vengono maturati come le ferie per ogni mese di lavoro.



DALLA PARTE (GIUSTA) DEL TURISMO

TUTELA I TUOI DIRITTI-DIFENDE IL TUO LAVORO

www.filcams.cgil.it | www.turismosottosopra.it

**CONOSCI
I TUOI
DIRITTI?**

**GUIDA AL LAVORO
STAGIONALE
NEL TURISMO**



LA MALATTIA

Il lavoratore stagionale, come tutti i lavoratori subordinati del turismo ha diritto alla malattia retribuita. La malattia deve essere prontamente comunicata al proprio datore di lavoro e poi coprire le assenze con il certificato medico attraverso l'invio dello speciale codice emesso dal proprio medico curante attraverso il sistema telematico che contemporaneamente avvisa l'INPS.

Il lavoratore è tenuto ad essere reperibile all'indirizzo indicato nel certificato tutti i giorni compresi i festivi dalle ore 10.00 alle ore 12.00 e dalle ore 17.00 alle ore 19.00.

In caso di assenza alla visita di controllo dell'INPS il lavoratore deve prontamente giustificare la propria assenza nelle fasce orarie di reperibilità e di controllo pena il mancato pagamento della indennità di malattia e la possibilità di ricevere una contestazione e successivamente una sanzione disciplinare.

Il pagamento è diverso a seconda del contratto applicato e l'erogazione della indennità per la malattia cessa con la fine del periodo previsto nel contratto a tempo determinato.



DALLA PARTE (GIUSTA) DEL TURISMO

TUTELA I TUOI DIRITTI-DIFENDE IL TUO LAVORO

www.filcams.cgil.it | www.turismosottosopra.it

**CONOSCI
I TUOI
DIRITTI?**

**GUIDA AL LAVORO
STAGIONALE
NEL TURISMO**



L'INFORTUNIO

Il lavoratore stagionale, come tutti i lavoratori subordinati del turismo **ha diritto all'indennità di infortunio retribuita.**

Il datore di lavoro **ha l'obbligo di assicurare i lavoratori all'INAIL** e il lavoratore ha l'obbligo di avvisare immediatamente il datore di lavoro dell'infortunio occorso anche se di lieve entità.

È dunque importante che la denuncia di infortunio venga comunque fatta dal lavoratore.

A differenza della malattia, l'infortunio è un evento accidentale che avviene durante lo svolgimento della prestazione lavorativa o nel tragitto da e per la sede di lavoro secondo specifiche modalità (Infortunio in itinere).

L'indennità di infortunio INAIL è la stessa per tutti i lavoratori mentre l'integrazione del datore di lavoro è diversa in base ai CCNL applicati.



DALLA PARTE (GIUSTA) DEL TURISMO

TUTELA I TUOI DIRITTI-DIFENDE IL TUO LAVORO

www.filcams.cgil.it | www.turismosottosopra.it

**CONOSCI
I TUOI
DIRITTI?**

**GUIDA AL LAVORO
STAGIONALE
NEL TURISMO**



LA TREDICESIMA E LA QUATTORDICESIMA MENSILITÀ

Il lavoratore stagionale, come tutti i lavoratori subordinati del turismo, ha diritto a percepire le mensilità aggiuntive:

- **la tredicesima** che si matura da gennaio a dicembre di ogni anno e che viene pagata normalmente in occasione delle festività natalizie;
- **la quattordicesima** mensilità che viene normalmente pagata con la mensilità di luglio e si matura da luglio a giugno dell'anno successivo.

Per il **lavoratore stagionale**, qualora non fosse in servizio in tali periodi e comunque alle scadenze suddette o in alternativa alla cessazione del rapporto di lavoro **verranno erogati tanti dodicesimi di tredicesima e di quattordicesima quanti sono i mesi lavorati**.



DALLA PARTE (GIUSTA) DEL TURISMO

TUTELA I TUOI DIRITTI-DIFENDE IL TUO LAVORO

www.filcams.cgil.it | www.turismosottosopra.it

CONOSCI
I TUOI
DIRITTI?

GUIDA AL LAVORO
STAGIONALE
NEL TURISMO



IL TFR

Il lavoratore stagionale, come tutti i lavoratori subordinati del turismo, ha **diritto a percepire il trattamento di fine rapporto maturato durante il rapporto di lavoro** una volta che lo stesso sia concluso.

Il TFR si calcola **dividendo per 13,5** tutti gli emolumenti che costituiscono la base di calcolo del TFR (mensilità e altre voci fisse e continuative salvo esclusioni previste dal CCNL) ed è soggetto a una tassazione separata che non incide sui redditi dell'anno del lavoratore. Il tutto viene poi rivalutato con un indice di rivalutazione .



DALLA PARTE (GIUSTA) DEL TURISMO

TUTELA I TUOI DIRITTI-DIFENDE IL TUO LAVORO

www.filcams.cgil.it | www.turismosottosopra.it

CONOSCI
I TUOI
DIRITTI?

GUIDA AL LAVORO
STAGIONALE
NEL TURISMO



METTIAMO
IL TURISMO
SOTTO
SOPRA

LA NASPI

Scaduto il contratto stagionale **potrai chiedere all'Inps la Naspi**, l'indennità di disoccupazione, per la quale è necessario possedere il requisito delle **13 settimane** di contribuzione **nei 4 anni precedenti**.

Ricordati che la domanda deve essere inoltrata all'Inps **entro 68 giorni** dalla cessazione del rapporto di lavoro.



DALLA PARTE (GIUSTA) DEL TURISMO

TUTELA I TUOI DIRITTI-DIFENDE IL TUO LAVORO

www.filcams.cgil.it | www.turismosottosopra.it



**METTIAMO
IL TURISMO
SOTTO
SOPRA**

**IL LAVORO STAGIONALE
È TRA QUELLI PIÙ SFRUTTATI.
SALARI, DIRITTI E DIGNITÀ
PER CHI LAVORA.**

www.filcams.cgil.it | www.turismosottosopra.it